

1. Según el Manual 7 CEIS, en relación con la prevención de riesgos laborales, ¿qué derecho tiene todo trabajador?
A) Derecho a recibir equipos de protección individual sin formación previa
B) Derecho a formación e información relativa a la prevención de riesgos laborales
C) Derecho a elegir las medidas preventivas a aplicar
D) Derecho a decidir el contenido del plan de prevención
Respuesta correcta: B
Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, introducción
2. De acuerdo con el Manual 7 CEIS, la formación e información de los trabajadores son:
A) Medidas voluntarias de la empresa
B) Aspectos secundarios de la organización del trabajo
C) Aspectos determinantes de los derechos relativos a la protección de la salud en el trabajo
D) Obligaciones exclusivas del trabajador
Respuesta correcta: C
Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, introducción
3. Según el Manual 7 CEIS, la formación en prevención resulta imprescindible para:
A) Incrementar la productividad del trabajador
B) Cumplir requisitos administrativos
C) Reducir los costes empresariales
D) Potenciar la prevención total en las actividades laborales
Respuesta correcta: D
Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, introducción
4. En relación con el Manual 7 CEIS, la formación y la información deben promover:
A) La implicación de los trabajadores y de sus representantes legales
B) La sustitución de las medidas técnicas
C) El control disciplinario del personal
D) La reducción de la jornada laboral
Respuesta correcta: A
Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, introducción
5. Según el Manual 7 CEIS, la Ley de Prevención de Riesgos Laborales establece que las empresas deben informar a cada trabajador de:
A) Únicamente los riesgos generales de la empresa
B) La evaluación de riesgos que puedan afectarles
C) Las sanciones aplicables en caso de incumplimiento
D) Los costes de las medidas preventivas
Respuesta correcta: B
Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 1
6. De acuerdo con el Manual 7 CEIS, la información a los trabajadores debe incluir:
A) Exclusivamente los riesgos individuales
B) Solo las normas internas de la empresa
C) Los riesgos sanitarios y los que comprometan su seguridad
D) Únicamente los riesgos psicosociales
Respuesta correcta: C
Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 1
7. Según el Manual 7 CEIS, la información sobre riesgos debe referirse:
A) Solo a los riesgos futuros
B) Únicamente a los riesgos del puesto concreto

C) A los riesgos generales y particulares del puesto de trabajo

D) Exclusivamente a los riesgos colectivos

Respuesta correcta: C

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 1

8. En relación con el Manual 7 CEIS, entre los contenidos de la información al trabajador se incluyen:

A) Las sanciones disciplinarias

B) Los salarios y complementos

C) Las medidas y actividades preventivas y de protección

D) Los criterios de ascenso profesional

Respuesta correcta: C

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 1

9. Según el Manual 7 CEIS, la información al trabajador debe contemplar las medidas relativas a:

A) Vacaciones y permisos

B) Primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación

C) Evaluación del desempeño

D) Promoción interna

Respuesta correcta: B

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 1

10. De acuerdo con el Manual 7 CEIS, cuando un puesto implique riesgos especiales:

A) No es necesario informar al trabajador

B) Se informará solo al comité de seguridad

C) El trabajador debe recibir información particular

D) Se elimina la obligación de informar

Respuesta correcta: C

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 1

11. Según el Manual 7 CEIS, la información a los trabajadores:

A) Debe realizarse obligatoriamente por escrito

B) No puede documentarse

C) Se asimila como un compromiso de seguridad

D) Sustituye a la formación preventiva

Respuesta correcta: C

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 1

12. En relación con el Manual 7 CEIS, la LPRL:

A) Obliga a que toda información sea verbal

B) Prohíbe la información escrita

C) No obliga a que la información se realice por escrito

D) Exige exclusivamente medios electrónicos

Respuesta correcta: C

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 1

13. Según el Manual 7 CEIS, la información debe dirigirse a la totalidad de la plantilla cuando se refiera a:

A) Los riesgos generales de la empresa y a las medidas preventivas que se deben aplicar

B) Solo a los riesgos específicos del puesto de trabajo

C) Únicamente a las sanciones disciplinarias aplicables

D) Exclusivamente a los riesgos futuros previstos por la organización

Respuesta correcta: A

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 1

14. De acuerdo con el Manual 7 CEIS, la información a un trabajador concreto procede cuando:

- A) Cambia el salario
- B) Se trate de riesgos específicos de su puesto
- C) Se modifique la estructura jerárquica
- D) Se produzca un ascenso

Respuesta correcta: B

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 1

15. Según el Manual 7 CEIS, la información debe transmitirse inicialmente:

- A) Al finalizar el primer año de trabajo
- B) Solo cuando haya un accidente
- C) En el momento en que el trabajador se incorpora a su puesto
- D) Únicamente a petición del trabajador

Respuesta correcta: C

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 1

16. En relación con el Manual 7 CEIS, la información constante tiene como finalidad:

- A) Repetir sin cambios la información inicial
- B) Sustituir la formación
- C) Actualizar continuamente la información proporcionada
- D) Eliminar la necesidad de evaluaciones

Respuesta correcta: C

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 1

17. Según el Manual 7 CEIS, la información inmediata a los trabajadores debe comunicarse:

- A) Solo al finalizar el año
- B) Cuando se produzcan modificaciones importantes
- C) Únicamente mediante cursos formativos
- D) A través de representantes sindicales

Respuesta correcta: B

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 1

18. De acuerdo con el Manual 7 CEIS, un ejemplo de modificación que exige información inmediata es:

- A) El cambio de turnos
- B) La actualización salarial
- C) La introducción de nuevos métodos de trabajo
- D) La elección de delegados

Respuesta correcta: C

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 1

19. Según el Manual 7 CEIS, la información constante puede comunicarse mediante:

- A) Notas internas en un tablón de anuncios
- B) Exclusivamente reuniones formales
- C) Circulares externas
- D) Comunicaciones verbales no documentadas

Respuesta correcta: A

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 1

20. En relación con el Manual 7 CEIS, cada nota informativa debe:

- A) Carecer de firma
- B) Ser anónima
- C) Estar firmada por el responsable correspondiente
- D) Ser aprobada por la autoridad laboral

Respuesta correcta: C

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 1

21. Según el Manual 7 CEIS, la formación de los trabajadores en prevención está regulada en:

- A) El artículo 14 de la LPRL
- B) El artículo 16 de la LPRL
- C) El artículo 18 de la LPRL
- D) El artículo 19 de la LPRL

Respuesta correcta: D

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

22. De acuerdo con el Manual 7 CEIS, la formación persigue principalmente:

- A) Aumentar la productividad
- B) Mejorar la conducta del trabajador
- C) Reducir la plantilla
- D) Sustituir la evaluación de riesgos

Respuesta correcta: B

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

23. Según el Manual 7 CEIS, una característica principal de la formación es que:

- A) Debe ser genérica para todos los trabajadores
- B) Debe centrarse en cada puesto laboral concreto
- C) Debe impartirse solo una vez
- D) Debe realizarse fuera de la jornada laboral

Respuesta correcta: B

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

24. De acuerdo con el Manual 7 CEIS, la formación:

- A) Debe centrarse solo en conceptos globales y genéricos
- B) Debe impartirse una única vez al inicio del puesto
- C) Debe reflejar el proceso evolutivo de los riesgos y prever la aparición de nuevos puntos de conflicto
- D) Debe limitarse a la entrega de documentación escrita

Respuesta correcta: C

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

25. Según el Manual 7 CEIS, la formación puede repetirse:

- A) Solo por exigencia legal
- B) Cada cierto tiempo si es necesario asentar conceptos
- C) Únicamente al inicio del contrato
- D) Cuando lo solicite la inspección

Respuesta correcta: B

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

26. Según el Manual 7 CEIS, la formación debe capacitar al trabajador para que:

- A) Desempeñe su puesto o función sin que corra riesgos o, al menos, con los riesgos identificados y aceptablemente controlados
- B) Pueda decidir por sí mismo las medidas preventivas que aplicará
- C) Sustituya la evaluación de riesgos realizada por la empresa
- D) Elimine la necesidad de seguir instrucciones y metodología de la empresa

Respuesta correcta: A

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

27. Según el Manual 7 CEIS, la formación preventiva general incluye:

- A) Solo prácticas con equipos
- B) Conceptos globales y genéricos referentes a la prevención
- C) Exclusivamente riesgos específicos del puesto
- D) Únicamente primeros auxilios

Respuesta correcta: B

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

28. En relación con el Manual 7 CEIS, la formación preventiva general abarca:

- A) El régimen interno disciplinario
- B) La evaluación económica
- C) El marco legal de la prevención en el país
- D) La negociación colectiva

Respuesta correcta: C

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

29. Según el Manual 7 CEIS, la formación ajustada a cada puesto permite:

- A) Eliminar todos los riesgos
- B) Comprender la relación entre riesgos y medidas
- C) Sustituir la información preventiva
- D) Evitar la evaluación de riesgos

Respuesta correcta: B

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

30. De acuerdo con el Manual 7 CEIS, la formación ajustada al puesto incluye:

- A) La política salarial
- B) Los posibles focos de daño existentes
- C) La organización sindical
- D) El régimen de permisos

Respuesta correcta: B

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

31. Según el Manual 7 CEIS, la formación práctica consiste en:

- A) Exámenes teóricos
- B) Utilización de equipos y maniobras
- C) Lectura de normativa
- D) Simulaciones administrativas

Respuesta correcta: B

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

32. En relación con el Manual 7 CEIS, el contenido concreto de la formación debe estar vinculado:

- A) Al convenio colectivo
- B) A la evaluación de riesgos de la empresa
- C) A la antigüedad del trabajador
- D) Al organigrama empresarial

Respuesta correcta: B

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

33. Según el Manual 7 CEIS, la normativa española exige que el formador en prevención:

- A) Sea siempre un directivo
- B) Tenga formación básica
- C) Posea un alto grado de formación
- D) Sea elegido por los trabajadores

Respuesta correcta: C

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

34. De acuerdo con el Manual 7 CEIS, para asegurar la formación del formador se requiere, al menos, que sea:

- A) Un especialista de grado intermedio
- B) Un trabajador con experiencia
- C) Un mando intermedio
- D) Un representante sindical

Respuesta correcta: A

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

35. Según el Manual 7 CEIS, el formador de los trabajadores:

- A) Debe pertenecer obligatoriamente a la plantilla
- B) No puede ser externo
- C) Puede pertenecer a la empresa o a un servicio de prevención externo
- D) Debe ser siempre el empresario

Respuesta correcta: C

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

36. En relación con el Manual 7 CEIS, es conveniente que los mandos intermedios:

- A) Se limiten a funciones administrativas
- B) Se impliquen en el proceso formativo de los trabajadores
- C) Deleguen toda la formación
- D) No participen en la prevención

Respuesta correcta: B

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

37. Según el Manual 7 CEIS, antes de implicarse en la formación de los trabajadores, los mandos intermedios:

- A) Deben ser elegidos por la plantilla
- B) Deben recibir autorización sindical
- C) Deben formarse previamente
- D) Deben realizar evaluaciones médicas

Respuesta correcta: C

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

38. De acuerdo con el Manual 7 CEIS, los mandos intermedios deben actuar de forma coordinada con:

- A) La autoridad laboral
- B) El comité de empresa
- C) El especialista en prevención de riesgos laborales
- D) Los delegados sindicales

Respuesta correcta: C

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

39. Según el Manual 7 CEIS, los mandos intermedios deben conocer:

- A) El régimen disciplinario
- B) El nivel de formación de sus subordinados
- C) La normativa salarial
- D) El presupuesto anual

Respuesta correcta: B

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2

40. En relación con el Manual 7 CEIS, para ofrecer una formación adecuada se deben establecer procedimientos para:

- A) Controlar el absentismo
- B) Detectar las carencias formativas
- C) Evaluar el rendimiento económico
- D) Reducir la jornada laboral

Respuesta correcta: B

Fuente: Manual 7 CEIS, Parte 2, Capítulo 3, apartado 2